# C:\Users\admin\Desktop\сканы\положнние об пед совете21072019_0005.bmp

# 1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. 1.Методическое объединение воспитателей (далее по тексту - МО) создается в целях совершенствования профессиональной компетентности педагогов МАДОУ «Детский сад № 2 с. Троицкое» (далее - ДОУ)
   1. МО в своей деятельности руководствуется нормативно- правовыми документами, приказами, настоящим Положением.
   2. Возглавляет МО воспитатель, назначенный и утвержденный приказом заведующего.
   3. Основные направления деятельности, содержание и формы работы МО определяются в соответствии с целями и задачами образовательного учреждения.
   4. Общее руководство деятельностью МО осуществляет заведующий.

# 2.ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов.

2.2. Освоение нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности.

2.3. Организация экспериментальной, инновационной деятельности.

2.4. Создание атмосферы ответственности за конечные результаты труда.

2.5. Изучение и анализ состояния воспитательно-образовательной работы.

2.6. Обобщение и распространение прогрессивного педагогического опыта.

2.7.

3.ФУНКЦИИ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ВОСПИТАТЕЛЕЙ

Основные направления деятельности МО реализуются через следующие виды деятельности:

3.1. Обеспечение педагогов детского сада актуальной профессиональной информацией.

3.2. Оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования.

3.3. Анализ методической работы.

3.4. Изучение педагогического опыта.

3.5. Освоение новейших достижений в области образования.

3.6. Разработка нового содержания образования (программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.).

3.7. Обобщение и описание результатов опытно-экспериментальной работы.

3.8. Трансляция апробированных моделей и проектов в массовую образовательную практику.

3.9. Научно-методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

# КОМПЕТЕНЦИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Методическое объединение воспитателей имеет следующие права:

* самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;
* вносить предложения по совершенствованию деятельности методической службы;
* участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства и методической работы;
* вносить предложения по аттестации педагогов на соответствующие квалификационные категории;
* ходатайствовать перед администрацией детского сада о поощрении наиболее активных и результативно работающих участниках МО;
* выдвигать от МО педагогов для участия в конкурсе «Учитель года» и других конкурсах профессионального мастерства.

4.2. Методическое объединение воспитателей несет ответственность за:

* результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением; - качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;
* качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

# 5.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

5.1. Работа МО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации.

5.2. Деятельность МО может строиться в различных

организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

* заседания, посвященные вопросам методики воспитания и обучения детей;
* творческие отчеты педагогов;
* открытые НОД, мастер-классы;
* творческие группы по отдельным направлениям работы;
* лекции, доклады, сообщения и дискуссии по методикам обучения и воспитания, вопросам общей педагогики и психологии;
* взаимопосещение занятий; - консультации;
* школы педагогического опыта;
* педагогические мастерские и др.
  1. МО планирует свою работу на учебный год.
  2. Периодичность заседаний МО, занятий в других организационных формах определяется руководителем МО, и должна обеспечивать качественное решение поставленных задач.
  3. Заседания МО протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые МО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

# 6.ДОКУМЕНТАЦИЯ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1.Положение о методическом объединении.

* 1. Приказ о назначении руководителя МО.
  2. План работы МО.
  3. Протоколы заседаний МО на текущий учебный год
  4. Банк данных о педагогах: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, сведения о темах самообразования).

7.КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

* 1. Рост удовлетворенности педагогов собственной деятельностью.
  2. Высокая заинтересованность педагогов в творчестве и инновациях.
  3. Владение современными образовательными технологиями.
  4. Распространение передового опыта.

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_